

致主內弟兄姊妹的家書（九十四）

各位主內弟兄姊妹，

執筆之際，正忙於為搬屋作執拾，發覺除消耗不少體力外，更需要在「斷捨離」的操練上花費不少的心神。特別由於將遷往的單位面積較現時為小，因此必須對所有物作出取捨。其中最困難的莫過於是決定捨棄甚麼書籍，因此在過程中不斷出現「難捨難離」及「改變初衷」的情景，不時將原先決定捨棄的書籍收回。其中一本叫我在忙於執拾中用上不少時間再次翻閱的一本書，就是由施瓦茨所寫（黃婉儀譯）的「自然的教會發展：健全教會的八種優良特質指引」（香港：高接觸有限公司，1998）。

大家可能還記得曾為 3 月 12 日（主日）下午舉行之望覺堂「執事值理暨教牧同工集思會」禱告仰望，並一直記念有關之跟進，祈求教會能在發展上知所優次。深感教會於關心如何改善整體及各部硬件的同時，亦應探求有關發展的方向，而施瓦茨所寫的书在這方面正正為我們提供了不錯的參考。

書中提及八種不可缺少的健康教會特質包括：

1. 使信徒得力的領導方式（**empowering leadership**）

教牧及領袖不是為建立自己的權力，而是負責激發、指導、裝備及支持每一位信徒用恩賜來事奉。

2. 以恩賜為本的事奉方式（**calling and gift-oriented ministry**）

信徒能認識自己的恩賜所在，並能發揮在適合的事奉上，因而感到滿足喜樂。

3. 充滿熱忱的靈性表現（**passionate spirituality**）

信徒重視讀經、祈禱的靈性生活，熱愛教會，並以充滿感染力的熱忱來活出信仰。

4. 功能健全的結構（**functioning structure**）

教會有清晰的事工分類，各事工及部門之間有良好的協調及彼此幫助建立，整體以開放及積極的態度來迎接更新改變。

5. 激勵人心的敬拜（**inspiring worship**）

崇拜聚會對每一位參與者都起「激勵作用」，以致人人都樂於參與崇拜。

6. 全面兼顧的細胞小組（**holistic small group ministry**）

團契/小組能發揮出全面的功能，包括敬拜、親密相交、聖經教導、恩賜事奉及傳福音。

7. 以需要為本的佈道事工 (need-oriented evangelism)

全教會能建立起一個傳福音的熱烈氣氛，並以未信者的「需要為本」，回應他們的問題和需要；信徒一方面能邀請未信者返教會；另一方面能透過他們現有可接觸的未信者，向他們見證信仰、傳福音。

8. 會眾相親相愛的關係 (loving relationship)

信徒以實際行動來表達聖經的「愛」，彼此願花時間接觸交往，互相鼓勵和扶持。

可能上述的介紹過於簡單，所提及的八個健康指標亦不一定是每一間教會可以照單全收，但亦有助我們在探索教會事工優次及發展方向時作參考。

最後，還記得過去八年以來，自己一直不斷透過不同的途徑與大家分享：「教會」並非一個社交會所、機構，甚或不是一個地方和建築物；而是一個經歷上主的恩典，被祂所呼召，願意放棄黑暗，進入光明，擔負傳揚上主奇妙作為的使命（彼前 2：9）的「信仰羣體」。因此當我們走在一起（「聚集的教會」 **Gathered Church**）的時候，乃以「基督的愛」和「聖經真理」，彼此建立，俾助我們進入社會時（「分散的教會」 **Scattered Church**），能藉我們的生命見證及教會的服事，傳揚福音，榮耀主名。

縱然退休在即，亦不再肩負任何教會的職務，但我仍然如此相信和認定，並會繼續仰望上主的帶領，與大家一起守望及共建「望覺堂」這「屬靈之家」。共勉。

主僕



二零二三年四月二十六日